

## Noter til stormøde i IP-gruppen den 25/1 2006 hos John og Jette Korshøj

### Dagsorden

- 9.30 Kaffe/te/rundstykke. Præsentation af John og Jettes juletræsfarm (se [www.korshoej.com](http://www.korshoej.com))
- a) Opbygning af produktion
  - b) Arbejdsbelastning for dette familieprojekt
  - c) Mekanisering af dyrkning - øvrig dyrkning
  - d) Høstmodel - afsætning - mærkning
- 10.00 Præsentation af Claus Jerram Christensen, Dansk Juletræsdyrkerforenings repræsentant i IP-gruppen.
- 10.15 Indlæg v. Ulrich Gejl, Gl. Kirstinebjerg Planteskole ” Produktion / Økonomistyring”
- 10.30 Kort præsentation af resultater fra fokusgrupperne V. Tovholderne.
- 10.45 Gruppearbejde, Oplæg Ivan Damgaard / John Korshøj: ”Diskussion af det sociale område.” :
- (”Salg på roden”, hvordan sikres langsigtet økonomi. Brug af østarbejdere, etik og moral )
- 11.45 Eventuelt.

Afbud fra: Poul Nicholaisen, Henning Sørensen, Christian Greve, Torben Lund, Christian W. Andersen, [Bent Christensen](#), [Kristinan Gernow](#), [Kristian Sønnichsen](#), og Paul Christensen.

[Manglende afbud fra: Jesper Nygaard Ditlevsen, Kasper Skov-Mikkelsen og Mads Konge.](#)

Indledningsvist bød Anne velkommen og nævnte, at Bent Christensen havde søgt orlov fra IP arbejdet pga. nyt arbejde, og at Kristian Sønnichsen var trådt helt ud af arbejdet pga. nyt arbejde. Anne nævnte også, at Mads K. var blevet web-redaktør, og at hun selv var inddraget i et [evalueringspanel til prioritering af forskningsindsatsen af vedr. PAF.](#)

John præsenterede juletræsfarmen, som omfattede to ejendomme med både juletræer og kvæg. Dyrkningsbetingelserne er meget forskellige pga. bl.a. frosthuller, og John/Jette står selv for produktionen på 20.000 træer om året og 5 tons klippegrønt. Produktionen foregår med vækstregulering (nipning og Pomoxon), og de står selv for mærkning af træerne inden de afsættes på paller til en dansk grossist.

Juletræsdyrkerforeningens nye mand i IP-sammenhæng – Claus Jerram Christensen – blev herefter præsenteret.

Ulrik Gejl redegjorde for projekt- og økonomistyringen på Gl. Kirstinebjerg. Her kunne man med udgangspunkt i præstationsdata for alle arbejdsoperationer fastlægge mandskabsbehovet hen over året. Alle opgaver bliver udført på timeløn for at sikre kvaliteten. Hver kultur og hver maskine har et selvstændigt sagsnummer, som medarbejderne konterer på. Hver 14. dag gøres registreringerne op, og man kan løbende følge med i udgifterne til de forskellige kulturer/maskiner og samtidigt vurdere, om ressourcerne anvendes mest hensigtsmæssigt (er en maskine f.eks. ved af være slidt ned?). Registreringer bringer også én i stand til at vurdere de faktiske udgifter til juletræsproduktionen (+/- offeromkostninger og intern rente). Ulrik nævnte afslutningsvist arbejdsprocesbeskrivelser som et godt redskab til at sikre, at arbejdet bliver udført korrekt – særlig relevant ved hyppige udskiftninger i medarbejderstaben.

Ivan runddelte en lang række papirer om brugen af udenlandsk arbejdskraft, og nævnte, at brugen af udenlandsk arbejdskraft fra de nye østeuropæiske lande endnu ikke har fundet deres rette leje i det politiske system. Et centralt og legalt site er [www.seasonalwork.dk](http://www.seasonalwork.dk), hvor man kan hente arbejdskraft, eventuelt med hjælp fra AF. Udlændingestyrelsen er øverst myndighed i spørgsmål om lovligheden af det udenlandske arbejde.

Gruppearbejdet om det sociale ansvar og udenlandskarbejdskraft tog lidt forskellig retning, her er et par af stikord fra referentens gruppe:

”Hvorfor udenlands arbejdskraft?”

- Dansk mangel på kvalificeret, villig, duelig, fysisk kapable mennesker
- Høsten er en spidsbelastningsperiode.
- Den udenlandske er desuden:
- Billigere og kommer uden stort besvær villigt den lange vej.

”Ønsker vi at dele vor velstand med de nye lande?”

- Nej, egentlig ikke noget socialt sigte
- Erfaringer fra udlandet: I Sverige og delvist Tyskland kan det gøres anderledes.
- I Tyskland kommer de samme arbejdere igen og igen, måske gennem 20 år og bor under forhold, der minder om den bedre del af de danske lejligheder.
- Gruppen ønsker at de nye behandles som vi selv ville ønske at blive behandlet, vi tager ganske afstand fra den behandling som efter pressen at dømme har fundet sted i vid udstrækning, det må i fremtiden ikke være branchens stempel.
- Der efterlyses ansvarlig, enkel lovgivning, den enkelte mener, at det for nu er en sag for politikkerne, og tror ikke at det er muligt at gøre noget selv. At den kloge snyder den mindre kloge, dvs. at det polske system malker arbejderen skal vi ikke blande os i. (Flertal i gruppen)
- Der er et betragteligt problem omkring sproget, instruktioner og betjening af maskiner, hvordan kan det løses?

”Hvordan kunne arbejdskraftbehovet ellers dækkes?”

- Ny teknologi

( Indsæt referat fra Ivan.)

Det blev besluttet, at en sammenskrivning af de 2 gruppers arbejde skal afleveres til DJ's sekretariat, til videre foranstaltning evt. politisk.

Under eventuelt blev diskuteret den fremtidige finansiering af IP-arbejdet, og der var enighed om at søge midler i PAF hertil. Mads opfordrede alle til at komme med indspark til hjemmesiden. Inden næste stormøde den 11/5 2006 skal fokusgrupperne i gang med deres opgaver.