

BSCI Dokumentation

– Et forpligtende medlemskab

Af Claus Jerram Christensen, Dansk Juletræsdyrkerforening & Kasper V. Andersen, GreenTeam Group

Den senere tids megen presseomtale af vilkårene for kogleplukkere i Georgien, som foreløbigt kulminerede med udsendelsen i 21-Søndag den 24. oktober 2010, har aktualiseret debatten omkring, hvordan man bedst sikrer ordnede løn- og arbejdsforhold for de georgiske kogleplukkere. Gennem et medlemskab af BSCI har Majland A/S stillet betingelser til planteskolens frøleverandør (Jadvari – Abies Ltd.) om at overholde et nærmere defineret regelsæt – en Code of Conduct. Medlemskabet af BSCI, som gav en positiv evaluering af frøleverandøren, bruges som led i en strategi om at kunne certificere virksomhedens produkter fra frø til fest.

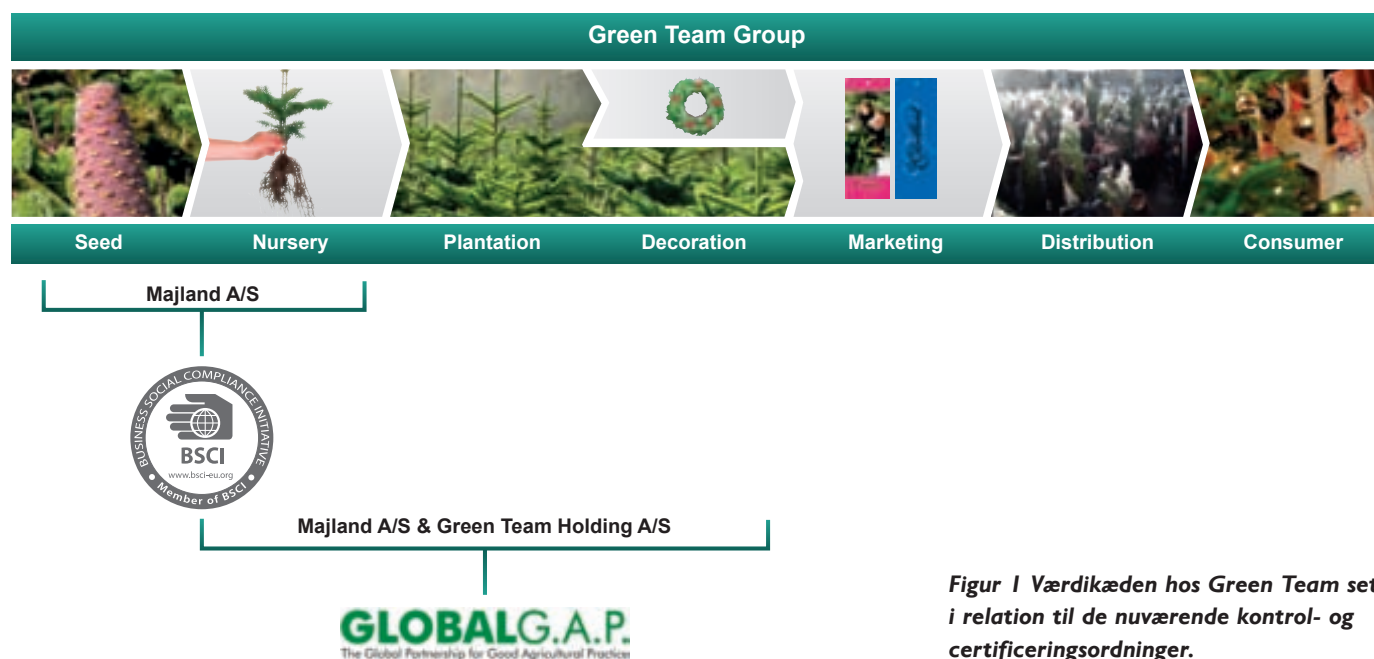
I en stadig mere global verden præget af international konkurrence flyttes mange

arbejdspladser til lande i særligt Asien, hvor løn- og arbejdsforhold kan være kritisable. Juletræsbranchen er i denne sammenhæng temmelig jordbunden i Danmark, men hovedgrundlaget for produktionen er frø høstet i Georgien og derfor kan alle producenter af juletræer indirekte – berettiget eller ej – få et blakket ry, hvis der kan rejses tvivl om forholdene omkring høstarbejdet i Georgien.

Georgien

Med en befolkning på ca. 5 millioner og et areal på 69.700 km² er Georgien lidt større end Danmark, men økonomisk ligger landet noget tilbage i forhold til Europa med et BNP per indbygger på ca. en tiendedel af Danmarks. Ambrolauri regionen udgør ca. 7 % af Georgiens areal, men regionens ca. 15.000 indbyggere udgør mindre end ½ % af den

samlede befolkning i Georgien. I lighed med andre "nye økonomier" ses ofte, at de mere afsides beliggende bjergene er mindre udviklede end de store byer. Det er således ikke overraskende, at kogleplukkerne i den bjergrige Ambrolauri region har en lavere levestandard end mange af de georgiere, som lever i og omkring hovedstaden Tblisi. Ifølge FN kategoriseres Georgien derfor også som et nyligt industrialiseret udviklingsland. Selvom der findes love og regler for arbejdskraft i Georgien er Regeringens mulighed for og vilje til kontrol ringe i det bjergrige Ambrolauri. Dette kalder på et kontrol- og uddannelsessystem for georgiske leverandører af frø, men i stedet for at udvikle et eget system har Majland A/S valgt at blive medlem af BSCI, hvor der stilles krav om auditering af medlemmets leverandører.



Figur 1 Værdikæden hos Green Team set i relation til de nuværende kontrol- og certificeringsordninger.

Hvad er BSCI?

Business Social Compliance Initiative (BSCI) er startet i 2003 på initiativ af FTA (Foreign Trade Association) i Bruxelles og har til formål at skabe mere fokus på social ansvarlighed i forsyningskæden fra leverandør til kunde. Man har også ønsket at skabe ensartede retningslinier på området, så ikke alle virksomheder skal lave egne regler med tilhørende auditeringer osv. Med et fælles regelsæt – en Code of Conduct – giver BSCI medlemsvirksomhederne praktiske redskaber til at udvikle en "etisk forsyningskæde" gennem et trin-for-trin udviklingsystem til leverandører. Gennem en ekstern og uafhængig revision skabes gennemsigtigheden i forsyningskæden og man kan følge leverandørernes "præstationer" på det sociale område.

Regelsættet (Code of Conduct) bygger på ILO og FN's konventioner om bl.a. menneskerettigheder, børnearbejde og medarbejderrettigheder og ændringer i disse bagvedliggende konventioner får derfor hurtig effekt. En mere detaljeret beskrivelse af BSCIs nøgle parametre fremgår af tekstboksen.

GRENKNUSNING / RYDNING AF VÅDOMRÅDER



Vi kan også tilbyde:

- Stubfræsning
- Grenknusning
- Hegnsklipning
- Enkeltstøds fræsning
- Slåning og opsamling på våde arealer

- Ring og få en uforbeholden snak om netop dit problem!



EGEKÆRSLUND A/S

☎ 66 15 02 33



Grønvej 100 . 5260 Odense S . www.egekaerslund.dk

Code og Conduct

I tillæg til at overholde konventioner, love og standarder er der i BCSI lavet 10 centrale parametre til forbedring af arbejdernes forhold:

- Foreningsfrihed og ret til kollektive forhandlinger respekteres
- Forbud mod diskrimination/forskelsbehandling
- Lønnen skal svare til den juridiske mindste løn og/eller branchestandarden
- Arbejdstid skal overholde national lovgivning og må ikke overstige 48 timer regelmæssig + 12 timer overtid ugentligt
- Arbejdspladsen er sikker og sund
- Forbud mod børnearbejde
- Der er ingen tvangsarbejde og disciplinære foranstaltninger
- Miljøet respekteres
- Der findes en politik for social ansvarlighed
- Der findes en politik mod bestikkelse og korruption.

BSCI har udarbejdet detaljerede retningslinier for overholdelsen af regelsættet, og der skal foretages auditering af medlemmernes leverandører hvert tredje år. Som BSCI medlem skal 2/3 af enten indkøbsvolumen eller 2/3 af antal leverandører fra "problemlande" være auditeret inden for tre år med et tilfredsstillende resultat.

Det bør understreges, at BSCI er et kontrol- og uddannelsessystem for arbejdsprocesser (her høst af kogler) og *ikke* en egentlig (produktions)certificering, som man kender fra f.eks. GlobalGAP. BSCI baseres derfor heller ikke på en bestået/ikke-bestået procedure, men søger at støtte leverandør-virksomhederne i en gradvis forbedring af forsyningskæden. I denne sammenhæng har BSCI derfor mere til fælles med GRASP-standarder under GlobalGAP eller dele af konceptet bag Fair Trade (se Naledrys nr. 73).

Alle virksomheder kan blive medlem af BSCI, hvor et medlemskab koster mellem 3.000 og 30.000 € afhængig af omsætning. I dag er mere end 600 virksomheder medlem af BSCI og i relation til juletræsbranchen tæller medlemskredsen en række kæder som; Rewe, COOP, OBI, Maxeda, Aldi, Praktiker, m.fl.

BSCI i praksis

De fleste resultater fra BSCI revisioner blandt leverandører viser, at der mangler arbejdskraft, der dog kan opbygges gennem en hensigtsmæssig kapacitetsopbygning. Her bidrager BSCIs overvåg-

ningsproces til at opbygge og fastholde viden, færdigheder og ejerskab hos leverandøren, så varige forbedringer i den sociale ansvarlighed fastholdes. Læringsprogrammet bidrager altså med forbedringsforslag, men ofte er manglende overholdelse af arbejdstagernes rettigheder også knyttet til politiske, økonomiske eller kulturelle problemer, som påvirker ikke kun den enkelte arbejdsplads, men også hele sektorer og lande. Til at finde bæredygtige løsninger på disse udfordringer går BSCI i aktiv dialog og samarbejde med en bred vifte af interessenter såsom regeringer, fagforeninger, NGO'er, erhvervsorganisationer, købere og leverandører. Her tilrettelægges regelmæssige møder med berørte parter i Europa og meget vigtigere i leverandør landene. Disse møder giver et forum for drøftelser mellem lokale aktører om, hvordan de i fællesskab kan bidrage til at opbygge bedre arbejdsvilkår og sikre lokalt ejerskab af problemet. For yderligere at beskæftige sig med de berørte parter, har BSCI skabt en interessent bestyrelse, hvor aktører kan samarbejde i projekter og deltage i udformningen af BSCI for sammen at give et positivt bidrag til bedre arbejdsvilkår.

Green Team Group

Som en af branchens store producenter med salg direkte til detailledet oplever Green Team Group et krav fra kædebutikkerne om at kunne give slutkunden sikkerhed for produktet igennem dokumentation af produktionen. Stort set alle større detailkæder har en strategi omhandlende CSR (Corporate Social Responsibility) og Green Team Group's initiativer komplementere denne udvikling i detailkæderne. Desuden giver det kæderne rygdækning mod "dårlige sager" i pressen. Denne dokumentation gives i dag gennem en GlobalGAP certificering af Green Teams produktionsarealer, men da virksomhedens aktiviteter også omfatter produktion af planter har det været afgørende for Green Team Group at finde en kontrolordning for frøhøsten, som kan fungere i Georgien, og som samtidigt kan supplere Majland's nuværende GlobalGAP certificering – herigennem opnås en dokumentation fra frø til fest (figur 1). Ydermere har det været afgørende, at køberne af planter i Majland A/S har et dokumenteret grundlag for frøhøst og planteskoleproduktion, som de så efterfølgende - efter eget valg - kan vælge at supplere med f.eks. GlobalGAP.

I afdækningen af mulige kontrol/certificeringsordninger brugte man en jurist med speciale i CSR og valget faldt efter grundige undersøgelser på BSCI frem for den højere estimerede SA8000 certificering, da man vurderede, at kendskabet til BSCI var større blandt virksomhedens aftagere og samtidigt vurderede man, at de ydelser man fik fra BSCI bedre matchede omkostningerne til ordningen.

Majland A/S har kun en leverandør/entreprenør i Georgien og det kan synes overdrevet at sætte et så stort system op som BSCI. Andre BSCI medlemmer har typisk imellem 50 og 1000 leverandører, men det var vigtigt i forhold til den overordnede strategi i koncernen at kunne dokumentere hele produktionen fra frø til færdigt juletræ. Majland A/S har i samarbejde med den georgiske leverandør/entreprenør kæmpet hårdt for at blive klar til auditering i denne sæson, da der er mange betingelser og krav i BSCI's Code Of Conduct. Det lykkedes at blive klar og auditeringen blev gennemført den 30. september til 2. oktober i år. En repræsentant for Bureau Veritas (akkrediteret auditeringsbureau) var tre dage i Georgien og kontrollerede koglehøst, sikkerhedsudstyr, dokumentation m.m. Resultatet af auditeringen var yderst tilfredsstillende og Jadvari – Abies Ltd. fik i alle BSCI's kontrolpunkter højeste karakter – og var således ”in Compliance” som det hedder indenfor BSCI, og kunne med de opnåede resultater formentlig være blevet godkendt under den endnu skrappere SA8000.

Hos Green Team Group ved man godt, at GlobalGap og BSCI ikke siger kunderne ret meget medmindre disse ordninger kombineres med nogle signalværdier som slutbrugeren kan identificere sig med. Derfor har man indført sloganet: *We Care – naturally*, dels for at differentiere sig fra konkurrenter, men i endnu højere grad for at give værdi for slutbrugeren. Ideen med slogan'et og den bagvedliggende kampagne er to-delt:

1. Fortælle forbrugeren om de fordele der ved at vælge et produkt der har fuld dokumentation af produktionen.
2. At informere om det naturlige – det rigtige træ og derved styrke det naturlige træes markedsposition i forhold til plastic træerne – særligt i Østeuropa. Her er forbruget af plastic træer allerede stort, hvilket kan true den forventede ekspansion af nordmannsgran på disse markeder.

Målet er at fortrænge plastiktræet på hele det europæiske marked og samtidigt fortælle den gode historie om natur, tradition og miljø. Denne målsætning kan alle i juletræsbranchen vel bakke op om.

Læs mere:

Læs om BSCI på hjemmesiden:

www.bsci-eu.org

Læs mere om GRASP på GlobalGAP hjemmesiden: www.globalgap.org/cms/front_content.php?idcat=126



Claus Jerram Christensen

cjc@christmastree.dk

Tlf.: 3326 0192



Kasper Vedsted Andersen

kva@greenteam-group.com

Tlf: 2147 3304

Til juletræsfældning

Brug den blå maskine – skån dit helbred og bevar dit humør!

SE HER!

- Sparer dig for at stå på hovedet under arbejdet.
- Sparer dine lunger for en masse udstødningsgas.
- Du kan ikke komme til skade ved fældeprocessen.
- Let at bruge – fælder op til 400 træer i timen ved normalt tempo.
- Klipper træer op til 15 cm Ø afhængig af frostgrader.
- Robust og driftssikker – arbejder ved hydraulik.
- Klipper helt ved jorden – kniven tåler jord og sten. Skal ikke files.
- Med hydraulisk træk på hjulene.
- Kræver ikke besværligt sikkerhedstøj.
- 4-takts Honda motor 5,5 hk – ren udstødning og god lyd dæmpning.
- Minimale omkostninger til drift og vedligeholdelse.
- Snild og handy – nem at komme rundt med.
- Glade brugere har i år 2009 fældet ca. 8 millioner træer med vore maskiner.
- Miljøet spares nu årligt for ca. 1 tons savkædeolie pr. høstdag.

Også god til skrottræer

Efter fældning af ca. 10.000 træer har du tjent maskinen ind ved sparet arbejds-løn og ved at sælge den stub du plejer at lade sidde i jorden – og med dit helbred i god behold!

Kom og prøv – lån en video – se vores hjemmeside



Fremstilling og salg:

JØRGEN JENSEN

Sønderbyen 1 . 9510 Arden . Tlf. 98 56 12 89
www.nordmanniana.dk

CE-mærket og brugsmodelbeskyttet.