

Arbejds løn og pyntegrønt

Af skovrider Ole Høgsgaard, Skovbrugets Arbejdsgiverforening

Fastsættelse af arbejdsprisen i forbindelse med klipning og hugning af pyntegrønt og juletræer er på flere måder forskellig fra lønfastsættelsen ved de fleste andre arbejdsoperationer i skoven.

Der skal således tages hensyn til:

1. At der næsten altid er tale om leveringsterminer, der skal overholdes.
2. At arbejdet bl.a. derfor bør fortsætte også i relativt dårligt vejr.
3. At særlig sorterings- og kvalitetsbevidsthed hos medarbejderne er nødvendig.
4. At der kan blive tale om overarbejde.
5. At overenskomsten kun har vejledende satser, og de endelige akkorder m.v. derfor skal aftales på virksomheden.

Hvad det sidste angår, har Arbejdsgiverforeningen hidtil ikke fundet det rimeligt at aftale faste satser for pyntegrøntklipning og juletræshugst, som gælder for hele landet. Dertil har forskellene i metoder og bevoksninger været for store.

De anførte vejledende priser blev ved sidste overenskomstforhandling øget væsentligt mere end de øvrige akkorder (med ca. 15%), og priserne bør nu være dækkende for normale bevoksninger under sædvanlige forhold.

Hvis der på den enkelte virksomhed er mange unormale bevoksninger eller usædvanlige forhold iøvrigt, kan der være brug for, at medarbejderne yder en ekstra indsats, der i så fald må betales for.

Arbejdsgiverforeningens lønstatistik vil fra og med 1986 indeholde oplysninger om timeforbrug og udbetalt arbejds løn for pyntegrønt/akkord, men indtil den udkommer, findes ingen statistik, der kan vise hvor store tillæg, der ydes ved pyn-

tegrøntproduktion.

Efter de sidste års lønstatistikker er der i gennemsnit betalt nogenlunde det samme pr. time ved skovning/akkord (incl. motorsavstillæg) som ved anden/akkord.

Hvis anden/akkord i hovedsagen omfatter pyntegrønt/akkord, tyder meget altså på, at der til pyntegrøntsarbejder på akkord i gennemsnit betales et tillæg på 14-15 kr. i timen, svarende til motorsavstillægget.

Det kan anbefales, at de enkelte producenter ser nøjere på resultatet af de lokale pyntegrøntsakkorder og overvejer, om udbyttet står i et rimeligt forhold til det ydede tillæg. Ligesom afsætningen planlægges og prisfastsættes i god tid, bør også løn- og arbejdsforhold i størst muligt omfang være klart aftalt inden sæsonen begynder. Også eventuelle "vanskelige" problemer bør frem i lyset og løses på dette tidspunkt. Kun derved undgås det, at senere opståede problemer må forhandles og løses under tids- og andet pres midt i sæsonen, hvilket sjældent giver rigtige resultater.

Et særligt emne i denne forbindelse er overarbejde, som ikke ualmindeligt kommer på tale, f.eks. når vejret har sinket arbejdet, men leveringsfristen alligevel skal overholdes.

Når akkordarbejde ønskes fortsat ud over normal arbejdstid, anbefaler Arbejdsgiverforeningen, at de aftalte akkorder fortsat benyttes, og at det tillæg, der efter overenskomsten skal ydes ved overarbejde, gives som 30% af B-timelønnen pr. time for de første 2 timer efter normal arbejdstid, og 100% af en B-timeløn pr. time for overarbejde derudover og på søn- og helligdage.

Man kan også inkludere eventuel overarbejdsbetaling i akkorderne,

hvis det utvetydigt fremgår af aftalen, at de aftalte akkorder indeholder overarbejdsbetaling og også gælder lørdage og søndage. Dette vil i princippet betyde, at der ydes overarbejdstillæg også i normal arbejdstid - en relativt dyr løsning, der dog måske giver tilsvarende administrative lettelser.

Efter skovbrugsoverenskomsten kan hver af parterne kræve arbejdet udført på akkord, og i det hele taget bør det tilstræbes, at den størst mulige del af arbejdet i skoven udføres på akkord.

Dette udelukker ikke, at der i forbindelse med pyntegrøntarbejder benyttes en timeløn, hvis parterne er enige om det, og akkord af en eller anden grund ikke er mulig. Man bør dog være opmærksom på, at ren tidløn udelukker præstationspræmiering og -kontrol.

Der må i denne forbindelse erindres om, at medarbejdere, der antages efter, at en lokalaftale (f.eks. om tidløn) er indgået, ikke er bundet af denne aftale, medmindre de har tiltrådt den i forbindelse med ansættelsen. Dette gælder iøvrigt alle lokalaftaler.

Det kan være meget nyttigt at kontrollere og sammenholde sin virksomheds lønniveau med andre lignende virksomheders. Dette kan på en overskuelig måde ske i Arbejdsgiverforeningens årlige lønstatistik, der som nævnt fra indeværende år også vil omfatte lønudgifter pr. time ved akkordlønnet pyntegrøntarbejde. Yderligere oplysninger om lønstatistik og om arbejdsretslige spørgsmål m.v. kan fås ved henvendelse til Arbejdsgiverforeningens sekretariat - forudsat naturligvis at man er medlem.